

муниципальное бюджетное учреждение культуры
Новороговского сельского поселения Егорлыкского района
«Новороговский сельский дом культуры»
ул. Советская 62, ст.Новороговская, Егорлыкский р-н, Ростовская область
ИНН/КПП 6109012206/610901001; ОГРН 1056109001728; ОКПО76933378
Тел: 8(86370)40123;e-mail: sdk40123@yandex.ru

ПРИКАЗ
№ 01/01 од

ст.Новороговская

11.01.2021г.

«О противодействии коррупции»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008. г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении, обеспечения защиты и законности интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по противодействию коррупции в МБУК НСП «Новороговский СДК».
2. Утвердить Состав комиссии (Приложение № 1).
3. Утвердить Положение о комиссии (Приложение № 2)
4. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУК НСП «Новороговский СДК».(Приложение № 3)
5. Утвердить Положение об антикоррупционной политике (Приложение № 4)
6. Утвердить антикоррупционный стандарт закупочной деятельности (Приложение № 5)
7. Утвердить карту коррупционных рисков (Приложение № 6)
8. Утвердить Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 7)
9. Утвердить Положение о порядке взаимодействия с правоохранительными органами (приложение № 8)
10. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБУК НСП «Новороговский СДК». (Приложение № 9)
11. Утвердить Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУК НСП «Новороговский СДК». (Приложение № 10)
12. Утвердить Положение о конфликте интересов в МБУК НСП «Новороговский СДК».(Приложение № 11)
13. Утвердить Декларацию конфликта интересов (Приложение № 12)
14. Создать комиссию по урегулированию конфликта интересов
15. Утвердить Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов (Приложение № 13)

16. Утвердить Положение по урегулированию конфликта интересов в МБУК НСП «Новороговский СДК». (Приложение №14)
17. Утвердить форму «Антикоррупционной оговорки» включаемую в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК НСП «Новороговский СДК». (Приложение № 15)
18. Ответственность за координацию работы по реализации антикоррупционной политике в МБУК НСП «Новороговский СДК» оставляю за собой.
19. Контроль исполнения приказа оставляю за собой
20. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»



Е.Н.Кривко

Приложение № 1

Утверждаю:

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»

Кривко Е.Н.

2021 г.



Состав комиссии по противодействию коррупции
в МБУК НСП «Новороговский СДК»

Председатель Кривко Е.Н. – директор

Члены комиссии:

- Бадестова Е.Б. ----главный бухгалтер
- Гулай В.В.----оператор
- Бондарева А.В.--- художественный руководитель

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко/

И.П.

» сентябрь 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции в МБУК НСП «Новороговский СДК»

1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Комиссии по противодействию коррупции в МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее - Комиссия).
2. Комиссия является постоянно действующей, образованной в целях противодействия коррупции на территории Муниципального бюджетного учреждения культуры Новороговского сельского поселения Егорлыкского района «Новороговский сельский дом культуры», а также предотвращения коррупциогенных факторов.
3. В настоящем Положении используются основные понятия, предусмотренные Федеральным законом "О противодействии коррупции", Областным законом "О противодействии коррупции в Ростовской области".
4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законодательством Ростовской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением.
5. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами государственной власти, правоохранительными

Приложение № 3
«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»

Е.Н.Кривко
2023 г.



План мероприятий по противодействию коррупции в на 2021 (2022, 2023) год в муниципальном бюджетном учреждении культуры Новороговского сельского поселения Егорлыкского района «Новороговский сельский дом культуры»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2023 года	Директор МБУК НСП «Новороговский СДК» Кривко Е.Н.	
2.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение 2021 года	Директор МБУК НСП «Новороговский СДК» Кривко Е.Н.	
3.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	в течение 2021 года	Директор МБУК НСП «Новороговский СДК» Кривко Е.Н.	

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

МБУК НСП «Новороговский СДК» об антикоррупционной политике

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики МБУК НСП «Новороговский СДК».

Антикоррупционная политика МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Учреждения, являются также закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Учреждения направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в политике понятия и определения



Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности

1. Общая часть

1.1. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение антикоррупционного стандарта

1.1.1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2 Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.2. Цели и задачи введения Антикоррупционного стандарта

1.2.1. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее – Учреждение).

1.2.2. Введение антикоррупционного стандарта осуществлено в целях совершенствования закупочной деятельности и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

1.2.3. Задачи введения антикоррупционного стандарта:

- создание системы противодействия коррупции в Учреждении;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в Учреждении;
- формирование в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение эффективности закупочной деятельности;
- повышение ответственности работников при осуществлении ими своих прав и обязанностей;

1.3. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности Учреждения

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Общие положения

Карта коррупционных рисков в МБУК НСП «Новороговский СДК» разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2. Зоны повышенного коррупционного риска

Описание зоны коррупционных рисков	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации
Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля	Регулярное проведение инвентаризации имущества

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

ПРАВИЛА

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данные Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее - Правила) разработаны на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяют единые для всех работников требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Целями настоящих Правил являются:

1.3.1. Обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике;

1.3.2. Минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

1.3.3. Поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности.

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко/



2021 г.

Положение

о порядке взаимодействия с правоохранительными органами

1. Общие положения

1.1. Взаимодействие МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее – Учреждения) с правоохранительными органами осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", настоящим Положением.

1.2. Основной целью взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами является содействие обеспечению законности, правопорядка, охраны прав и свобод.

1.3. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, обеспечение охраны общественного порядка путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы в Учреждении;
- организация взаимодействия администрации Учреждения с заинтересованными ведомствами, организациями, учреждениями и предприятиями по реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции;

Приложение № 9
«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников МБУК ЕР «Егорлыкский РДК»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее – Учреждение) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении работников Учреждения ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов Учреждения, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положения Кодекса распространяются на всех работников.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый работник Учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Учреждения, обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности Учреждения в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников. их самоконтроля.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Кривко Е.Н. /



2021 г.

Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУК НСП «Новороговский СДК»

1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах.

Вся деятельность МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

2.1. Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, федеральных и областных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.2. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП
«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов

в МБУК НСП «Новороговский СДК»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее - Учреждение) с другими с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов работников Учреждения, при котором у работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником Учреждения профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами контрагентов Учреждения по договорам.

1.3. Понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

- личная выгода (заинтересованность) – заинтересованность работника в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ;
- материальная выгода – материальные средства, получаемые работником Учреждения в результате использования ими находящейся в распоряжении Учреждения информации;

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

Декларация конфликта интересов

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется его непосредственным руководителем. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке руководителем в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования МБУК НСП «Новороговский СДК». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в Учреждении

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов.

_____ (подпись)

работника)

<p>Кому: (указывается ФИО и должность непосредственного руководителя)</p>	
<p>От кого: (ФИО работника, заполнившего Декларацию)</p>	
<p>Должность:</p>	

Приложение № 13

Утверждаю:

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

Кривко Е.Н.

2021 г.



Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов
В МБУК НСП «Новороговский СДК»

Председатель Кривко Е.Н. – директор

Члены комиссии:

- Бадестова Е.Б. ----главный бухгалтер
- Гулай В.В.----оператор
- Бондарева А.В.--- художественный руководитель

Прил. № 14

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУК НСП «Новороговский СДК»

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по урегулированию конфликта интересов в МБУК НСП «Новороговский СДК» (далее - Комиссия) создана в целях рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность работников влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей.
- 1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными конституционными законами, Федеральными законами, настоящим Положением, а также иными нормативными актами
- 1.3. Численность и персональный состав Комиссии утверждается и изменяется приказом директора МБУК ЕР «Егорлыкский РДК» (далее - Учреждение).
- 1.4. Комиссия по урегулированию конфликта интересов действует на постоянной основе.

1. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- а) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;
- б) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работниками Учреждения;
- в) исключение злоупотреблений со стороны работников Учреждения при выполнении их должностных обязанностей;
- г) противодействие коррупции.

«Приложение № __
к Договору
№ __ от «__» _____ 20__ г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. Стороны Договора обязуются принимать меры по предупреждению коррупции, указанные в статье 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей работникам Сторон для оказания влияния на действия или решения этих лиц в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или достижения иных неправомерных целей.

3. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые как коррупция в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Поставщик/Исполнитель»

«Заказчик»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК НСП

«Новороговский СДК»

/Е.Н.Кривко /



2021 г.

**Порядок
уведомления о фактах обращения в целях склонения
работника МБУК НСП «Новороговский СДК» к совершению
коррупционных правонарушений**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МБУК НСП «Новороговский СДК»

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению